



MINERGIA
FUNDACIÓN MINAS CENTRO

Modalidades de Formación

Presencial

Dentro del modelo presencial, proponemos el formato tradicional y de Aula Virtual. En muchas circunstancias, este último contribuye a poder desarrollar el modelo sin necesidad de compartir una misma ubicación en tiempo real y con la ventaja de poder dejar grabadas las sesiones.

Te ofrecemos una experiencia educativa, que al igual que en el formato *e-learning*, se desarrolla con la metodología basada en el principio **“haciendo se aprende”**, empleando herramientas como cuestionarios, casos de estudio, *business games*, *serious games*, *role plays*, visualización, ejercicios de experimentación personal y en grupos, etc., así como, en ciertos casos, la aplicación de disciplinas como el **coaching**, **mentoring**, **inteligencia emocional**, **PNL** o **la comunicación integral**.

Las áreas más susceptibles que proponemos para la formación presencial o Área Virtual, por necesidad de interacción cara a cara entre formador y alumnos, son especialmente todas las relacionadas con el desarrollo de **habilidades** (liderazgo, gestión de equipos, comunicación interpersonal y en público, negociación, desarrollo de comportamientos, implementación de nuevos procesos y cambios, etc.), así como otros relativos a contenidos muy especializados e innovadores en los que se requiere un importante desarrollo práctico.



MINERGIA
FUNDACIÓN MINAS CENTRO

Mixta

En un contexto cada vez más digitalizado, la formación mixta, también conocida como formato blended, se ha convertido en una opción formativa cada vez más recurrida. Este enfoque combina la enseñanza presencial con la enseñanza en línea, ofreciendo a los estudiantes una experiencia de aprendizaje más flexible y personalizada.

Las ventajas de la formación blended son numerosas. Por un lado, permite a los estudiantes acceder a los contenidos en línea en cualquier momento y lugar, lo que les brinda la libertad de aprender a su propio ritmo. Además, la interacción en el aula presencial tradicional o virtual fomenta la colaboración entre los estudiantes con el profesor, promoviendo un aprendizaje más activo y participativo, así como la puesta en práctica en la parte teórica.

Otra ventaja clave de este formato es la posibilidad de complementar a la formación presencial, al combinar diferentes metodologías de enseñanza, como videos, actividades interactivas, debates en línea y proyectos colaborativos, lo que enriquece la experiencia de aprendizaje y estimula la creatividad de los estudiantes.

Este formato también es aplicable especialmente para programas y cursos de larga duración y para hacer seguimiento del desarrollo y evolución de los contenidos y objetivos formativos, siendo el tándem presencial-remoto la solución más adecuada.

e - Learning

La formación en línea ha supuesto una revolución en el ámbito del aprendizaje y no solo por la tecnología que ha desarrollado, sino por las múltiples ventajas que aporta frente a otros formatos, siendo la que mayor crecimiento experimenta.

En general:

- Permite realizarse desde cualquier parte y en cualquier momento, al estar siempre disponible en modo conectado con solo acceder a internet.
- Supone un gran ahorro en tiempo y espacio, dado que no es necesario desplazarse a lugares físicos para poder realizar el curso.

Contamos con la plataforma número uno en Europa: intuitiva, potente y con las últimas innovaciones en formación on-line, entre otras, Aula Virtual.

Además, nuestro modelo de formación en remoto cuenta con las siguientes ventajas competitivas:

- Metodología “haciendo se aprende”.
- Tres niveles de soporte y tutorización (técnico, docente y seguimiento aprendizaje).
- Herramientas interactivas y de trabajo colaborativo.
- Posibilidad de repetir el aprendizaje.



MINERGIA
FUNDACIÓN MINAS CENTRO

A medida

En muchas ocasiones se requiere una formación específica para el desarrollo de ciertos temas relacionados con una actividad propia y específica o áreas novedosas e innovadoras.

Para satisfacer estas necesidades, Minergia ofrece el servicio de desarrollo de acciones formativas a medida:

- 1.- Una vez recogidos los requerimientos, se procede al diseño de la acción formativa y a la selección de profesorado especialista en estas materias y con amplia experiencia en su impartición.
- 2.- En la siguiente fase se presenta al demandante y se le solicita su conformidad para iniciar la impartición del programa diseñado.

Estas acciones pueden diseñarse e impartirse en diferentes formatos:

- Itinerarios e-learning, incluso si lo justifica, adaptación digital de contenidos.
- Programas presenciales personalizados, incluido el Aula Virtual.
- Diseño de acciones formativas mixtas (presencial + e-learning).
- Acompañamiento "Executive Trainer".
- Coaching & Mentoring

Los programas a medida para justificar su desarrollo y asegurar una mayor efectividad, deben estar enfocados a:

- Identificar áreas claves, críticas y de mejora para lograr el desarrollo a nivel personal, profesional o empresarial.
- Desarrollar habilidades y competencias individuales o colectivas para la mejora del desempeño individual y con el grupo, así como conocimientos muy específicos y especiales.
- Complementar con seguimiento la evaluación de objetivos marcados y la aplicación de planes de acción para asegurar el éxito, al ser acciones de un significativo valor y carácter estratégico.